**Keterbatasan dan Arahan untuk Penelitian Masa depan**

* Ttg “keterbatasan”na bingung um, lain bidang urg ie mah ei hehe
* Model penelitian dalam penelitian ini menjelaskan sekitar 47 persen dari total variansi ACOC dan sekitar 8 persen NCOC dan CCOC, yang mengidentifikasikan bahwa tuntutan pekerjaan dan sumber daya lainnya dapat menjelaskan NCOC dan CCOC dengan lebih baik.
* - Model JDR memiliki dua mekanisme yang berbeda, yaitu proses penurunan kesehatan dan proses motivasional. Dengan demikian, studi masa depan dapat mengambil manfaat dari mempertimbangkan berbagai proses JDM dengan variabel lain yang terkait dengan tuntutan pekerjaan dan sumber daya, yang dapat membantu menjelaskan secara lebih baik tentang NCOC dan CCOC.

**Penerapan**

* Pemimpin harus memberikan kesempatan bagi anggota/karyawan yang terlibat untuk menyatakan pedapat dalam suatu perubahan organisasi.
* Pemimpin harus menerima gagasan yang diungkapkan oleh anggota/karyawan mengenai perubahan dan mempertimbangkan pendapat mereka saat merancang dan menerapkan perubahan tersebut.
* Pemimpin harus bisa berusaha meminimalkan tingkat keparahan dalam arti tidak membuat anggota/karyawan menjadi tertekan saat merencanakan dan menerapkan perubahan dalam organisasi.
* Pemimpin harus menerapkan program perubahan organisasi secara bertahap daripada dilakaukan pada satu waktu, hal ini bertujuan untuk mengurangi tingkat tekanan pada anggota/karyawan.